

Centrum Szkolenia Straży Granicznej w Kętrzynie

<https://cs.strazgraniczna.pl/cs/aktualnosci/1862,Kolejne-szkolenie-w-ramach-programu-Uczenie-sie-przez-cale-zycie-Leonardo-da-Vin.html>
30.04.2025, 22:05

Kolejne szkolenie w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci

08.11.2012

05 listopada 2012 roku rozpoczęło się tygodniowe szkolenie metodyczne dla 15 uczestników projektu „Trener transakcyjny – warsztat praktycznego stosowania analizy transakcyjnej w pracy z grupami szkoleniowymi Straży Granicznej” Nr 2012-1-PL1-LEO03-27918 w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci. Prowadzącą szkolenie jest Pani Natalia Jurys – psycholog oraz trener Pracowni Psychologicznej „Spotkanie” z Poznania, a towarzyszy jej stażystka – Pani Justyna Byczkowska.

Jest to przedostatnie przedsięwzięcie szkoleniowe w ramach projektu, w którym biorą udział funkcjonariusze i pracownicy z Warmińsko-Mazurskiego i Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej, Komendy Głównej Straży Granicznej, Centralnego Ośrodka Szkolenia Straży Granicznej w Koszalinie oraz Centrum Szkolenia Straży Granicznej w Kętrzynie – obecni oraz przyszli trenerzy TRUS. Głównym celem szkolenia jest pogłębienie wiedzy z zakresu prowadzenia szkoleń z analizy transakcyjnej oraz doskonalenie kompetencji trenerskich. W trakcie szkolenia uczestnicy nabędą m.in. umiejętność (lub będą ją doskonalić) projektowania procesu nauczania osób dorosłych, nauczą się tworzyć autorskie ćwiczenia oraz diagnozować elementy procesu grupowego, a także poznają zadania trenera na każdym etapie rozwoju grupy.

Ostatnim etapem projektu będzie tygodniowa wymiana doświadczeń w grudniu z trenerami TRUS z Policji Federalnej Niemiec – instytucji partnerskiej w projekcie – w ośrodku szkoleniowym w Niemczech, w miejscowości Bad Döben. Celem projektu jest podniesienie kompetencji trenerskich z zakresu analizy transakcyjnej oraz doskonalenie warsztatu trenerskiego obecnych trenerów TRUS, a także wyszkolenie nowej grupy trenerów, którzy w przyszłości będą prowadzić szkolenia z zakresu umiejętności społecznych w ramach doskonalenia lokalnego w swoich macierzystych jednostkach. Wyszukowanie grupy nowych trenerów TRUS przełoży się na łatwiejszy dostęp funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej do zajęć z zakresu przedmiotowej problematyki. Kompetencje nabyte w wyniku szkoleń planowanych do realizacji w ramach doskonalenia lokalnego, będą wykorzystywane przez kadrę Straży Granicznej w codziennej służbie/pracy. Rozwój kompetencji społecznych wśród funkcjonariuszy i pracowników formacji stanowić będzie wartość dodaną projektu i wpłynie na poprawę efektywności relacji na gruncie służbowym.

